

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit: Rolf Henning
August-Schanz-Str. 21A, 60433 Frankfurt am Main
T +49 (0)69-954 24-170, F +49 (0)69-954 24-296
rh@dgq.de, www.dgq.de

Führungskompetenz trainieren

DGQ-Managementprogramm für Führungskräfte und Nachwuchs

Frankfurt, 19. Februar 2008 - Führungsqualität und die Qualität des Managements sind nachweislich zentrale Schalthebel für den unternehmerischen Erfolg. Dennoch: Eine Standard-Ausbildung für Führungskräfte gibt es nicht. Weder ein Betriebswirtschafts- noch ein Psychologiestudium bereiten künftige Führungskräfte auf die handfesten Probleme im Umgang mit Menschen vor. Aus den immer wiederkehrenden Fragen und Wünschen von Führungskräften in ihren Weiterbildungs- und Beratungsprojekten hat die Deutsche Gesellschaft für Qualität (DGQ) das Managementprogramm „Führungspersönlichkeit und Managementkompetenz entwickeln“ aufgelegt. Damit wendet sie sich an Führungskräfte, die ihre Kenntnisse und Fähigkeiten weiter ausbauen wollen und Nachwuchsführungskräfte, die kurz davor stehen, eine Führungsaufgabe zu übernehmen.

Die Qualifizierung zum „DGQ-Qualitätsmanager“, Kernprodukt der DGQ-Weiterbildung GmbH, haben in den letzten Jahren bereits einige tausend Fach- und Führungskräfte absolviert. Gleichzeitig hat sich die DGQ von einer Fachgesellschaft für Qualitätsmanagement zum Ansprechpartner für Managementsysteme entwickelt. In ihren Rückmeldungen äußerten zahlreiche Teilnehmer den Wunsch nach Methoden zur Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten in Richtung Führungskompetenz.

An dieser Stelle setzt der inhaltliche Schwerpunkt des DGQ-Trainings an. Behandelt werden Themen wie die Bedeutung der Führungsrolle, Selbstmanagement, Personal- und Teamführung, Motivation, Kommunikation, Konfliktmanagement und Mitarbeiterentwicklung. Eines von insgesamt vier Modulen geht auf das Thema Management ein im Sinne von Strategieentwicklung, Zielvereinbarungen und das Delegieren von Aufgaben. Die komplette Trainingsreihe schließt mit dem Zertifikat „Ausgebildete Führungskraft (DGQ)“ ab.

Dass Führungskompetenz im beruflichen Alltag wesentlich mit zum Unternehmenserfolg beiträgt, bestätigt eine Umfrage von DGQ und forum! Marktforschung aus dem aktuellen Excellence Barometer (ExBa) unter 353 Führungskräften der ersten und zweiten Ebene. Danach gelten Führungskräfte in erfolgreichen Unternehmen häufiger als anerkannte Vorbilder für die Mitarbeiter als ihre Kollegen in weniger erfolgreichen Firmen. Auch formulieren sie schlüssigere Ziele, kommunizieren intensiver mit relevanten Interessengruppen und setzen gemeinsam mit den Mitarbeitern die Firmenstrategie nutzbringender um. Fragen zum DGQ-Führungskräfte-Training beantwortet Dipl.-Psych. Anja Rentzsch, Tel. 069/ 954 24-161 oder re@dgq.de.

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit: Rolf Henning
August-Schanz-Str. 21A, 60433 Frankfurt am Main
T +49 (0)69-954 24-170, F +49 (0)69-954 24-296
rh@dgq.de, www.dgq.de

Deutsche Gesellschaft für Qualität (DGQ), Frankfurt:

Dachorganisation Eingetragener Verein: Netzwerk mit mehr als 7.000 Mitgliedern, 63
Regionalkreisen bundesweit und Geschäftsstellen in Frankfurt, Berlin, Hamburg und Stuttgart.
Personal-Zertifizierung.
DGQ Weiterbildung GmbH: Lehrgänge, Seminare, Workshops für Managementsysteme in Qualität,
Umwelt und Arbeitssicherheit. Managementprogramme.
DGQ Beratung GmbH: Optimierung von Managementsystemen, Prozesseffizienz, Business
Excellence nach EFQM, Interimsmanagement.
DGQ Service GmbH.
FQS Forschungsgemeinschaft Qualität e.V.: Forschung im Qualitätsmanagement.
Angegliedert: Initiative Ludwig-Erhard-Preis (ILEP), Auszeichnung (deutscher Qualitätspreis) für
Spitzenleistungen im Wettbewerb. Excellence Barometer (ExBa) mit forum! Marktforschung GmbH,
Mainz: Benchmarkstudie zur Leistungsfähigkeit der deutschen Wirtschaft.
Beteiligung an: DQS GmbH (Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen).